



# Étude de cas de l'Association multiculturelle du comté de Pictou (AMCP)

octobre 2024 | [Peopledevelopment.antigonish@gmail.com](mailto:Peopledevelopment.antigonish@gmail.com)

## 1. Introduction : Le rôle de AMCP dans la création de la communauté

Depuis plus de 15 ans, l'Association multiculturelle du comté de Pictou (AMCP) joue un rôle clé dans la création d'un environnement plus inclusif et plus accueillant pour les nouveaux arrivants et les résidents de longue date dans le comté de Pictou, en Nouvelle-Écosse. L'AMCP est une organisation communautaire dirigée par des bénévoles qui s'efforce de favoriser les liens entre les personnes d'origines culturelles différentes grâce à des initiatives sociales, culturelles et éducatives. Bien qu'il soit entièrement géré par des bénévoles, l'AMCP a eu une présence et un impact très vastes et perceptibles au sein de la communauté du comté de Pictou.

Le caractère unique de l'AMCP réside dans son conseil d'administration, qui est composé à la fois de résidents de longue date et de nouveaux arrivants dans le comté de Pictou. Cette diversité dans la direction permet à l'AMCP de refléter les besoins et les expériences de l'ensemble de la communauté, en veillant à ce que l'organisation ne se concentre pas exclusivement sur les nouveaux arrivants, mais s'efforce plutôt de célébrer et d'intégrer la riche diversité culturelle de tous ceux qui considèrent le comté de Pictou comme leur chez-soi. "Nous avons toujours essayé de rassembler tout le monde - ceux qui vivent ici depuis des générations et ceux qui viennent d'arriver. C'est ce qui rend l'AMCP si différente", explique un membre du conseil d'administration.

Becky Cowen, directrice de l'immigration et de l'intégration communautaire au Partenariat du comté de Pictou, s'est fait l'écho de ce sentiment : "l'AMCP ne se contente pas d'offrir des services aux nouveaux arrivants, il s'efforce de créer des espaces où

les gens peuvent se rassembler et se sentir chez eux, quelle que soit la durée de leur séjour ici. Il s'attache à favoriser les relations, ce qui est la clé de l'intégration".

## 2. Les valeurs qui animent l'AMCP

L'approche de l'AMCP en matière de multiculturalisme est guidée par plusieurs valeurs fondamentales qui façonnent ses programmes et ses initiatives. Ces valeurs constituent le fondement du travail de l'organisation dans le comté de Pictou et contribuent à faire en sorte que ses efforts créent un changement durable dans la communauté.

### Inclusion

Au cœur de l'AMCP se trouve l'inclusion. L'organisation est convaincue que pour qu'une communauté prospère, chacun, quelle que soit son origine, doit se sentir valorisé et inclus. Cet engagement en faveur de l'inclusion se reflète dans tout ce que fait l'AMCP, du Festival Fusion aux



Les activités récréatives, de la raquette au cricket, renforcent le sens de la communauté et la compréhension interculturelle.

repas-partage culturels en passant par son travail éducatif. Contrairement aux organisations qui se concentrent uniquement sur la prestation de services aux nouveaux arrivants, l'AMCP s'efforce de créer une communauté où les nouveaux arrivants et les résidents de longue date peuvent créer ensemble un sentiment d'appartenance.

Un membre du conseil d'administration a déclaré : "Nous avons toujours insisté sur le fait que l'AMCP s'adresse à tout le monde, et pas seulement aux nouveaux arrivants. C'est pourquoi notre conseil d'administration compte des résidents de longue date et que nous veillons à ce que nos programmes s'adressent à l'ensemble de la communauté".

Cette valeur d'inclusion s'étend également aux partenariats que l'AMCP a établis avec d'autres organisations. En collaborant avec les écoles, les entreprises, les municipalités et les institutions locales, l'AMCP est en mesure d'atteindre un public plus large et de veiller à ce que l'inclusivité soit intégrée dans le cadre de l'ensemble de la communauté. Ces partenariats ont permis à l'AMCP d'offrir des services et des programmes qui répondent aux divers besoins de la population croissante du comté de Pictou.

### Célébrations de la diversité, traditions culturelles multiples

La célébration de la diversité est une autre valeur importante qui guide le travail de l'AMCP. L'AMCP considère la diversité culturelle non pas comme quelque chose qu'il faut gérer ou tolérer, mais comme quelque chose qu'il faut



Les dîners-partage gratuits et les foires gastronomiques multiculturelles rassemblent les gens dans une atmosphère de célébration et d'apprentissage mutuel. Ils renforcent le sentiment de fierté et d'appartenance.

célébrer et embrasser. Cette conviction est particulièrement visible dans l'événement phare de l'AMCP, le festival Fusion, qui rassemble des personnes de tous horizons culturels pour partager nourriture, musique, cultures et traditions.

“Le Festival Fusion est une célébration de tout ce qui rend le comté de Pictou unique”, a déclaré un membre du conseil d'administration. “C'est l'occasion pour les gens d'exprimer leur fierté à l'égard de leur patrimoine et pour les autres d'en apprendre davantage sur les différentes cultures qui composent notre communauté.

Mais la célébration de la diversité par l'AMCP ne se limite pas au Festival Fusion. Tout au long de l'année, l'AMCP organise de nombreux événements plus intimes, tels que des repas-partage, des journées d'échange culturel et même une soirée de jeu de cricket, qui permettent aux gens de partager leurs traditions et d'apprendre les uns des autres. Ces événements contribuent à créer une culture du respect et de la compréhension, où les différences ne sont pas seulement reconnues mais célébrées.

### Favoriser l'appartenance

Une autre valeur fondamentale qui guide le travail de l'AMCP est la conviction qu'une véritable intégration va au-delà de la prestation de services - il s'agit de favoriser un sentiment d'appartenance en adoptant une approche relationnelle à long terme. Alors que de nombreuses organisations s'efforcent d'aider les nouveaux arrivants à trouver un logement ou un emploi, l'AMCP comprend que la réussite à long terme de l'établissement ne se limite pas à la satisfaction de ces besoins fondamentaux. Il faut créer des espaces où les gens peuvent se sentir connectés et faire partie de la communauté.

“L'appartenance est essentielle”, a déclaré un membre du conseil d'administration. “Vous pouvez avoir un emploi et une maison, mais si vous ne vous sentez pas à votre place, il est difficile de rester et de s'enraciner dans la communauté. C'est pourquoi nous nous attachons à créer des espaces où les gens peuvent nouer des amitiés et sentir qu'ils font partie de la communauté”.



*Les bénévoles de l'AMCP favorisent la compréhension grâce à des présentations multiculturelles dans les écoles primaires et auprès de groupes communautaires.*

Les cercles de conversation plus récents de l'AMCP sont un parfait exemple de la manière dont l'organisation favorise l'appartenance. Si ces rencontres hebdomadaires permettent aux nouveaux arrivants de pratiquer leur anglais, elles ont également pour but de créer des liens sociaux. Le cadre informel permet aux nouveaux arrivants de rencontrer des résidents de longue date, de partager leurs expériences respectives et de nouer des amitiés durables. En aidant les nouveaux arrivants à se sentir plus proches de leur communauté, l'AMCP s'assure qu'ils sont plus susceptibles de rester à long terme dans le comté de Pictou.

### Engagement communautaire authentique, responsabilisation

L'une des autres valeurs fondamentales de l'AMCP est la responsabilisation de la communauté et le développement d'un sentiment d'appartenance. L'approche locale de l'AMCP permet aux individus de jouer un rôle actif dans le développement de la communauté. L'organisation offre aux nouveaux arrivants une plateforme leur permettant de partager leurs traditions culturelles, leur art, leur nourriture

et d'apporter une contribution significative à l'ensemble de la communauté. Cette responsabilisation est évidente dans le modèle de l'AMCP, qui repose sur le bénévolat et dans lequel les nouveaux arrivants font partie intégrante de l'organisation et de la gestion des événements. Les repas-partage de l'AMCP sont organisés en collaboration, chacun y mettant du sien, apportant ses traditions alimentaires et sa culture, et la co-gestion des événements. Dans tout ce que fait l'AMCP, chacun se sent impliqué et fait partie intégrante de l'événement.

Un membre du conseil d'administration a déclaré : "Nous avons toujours pensé que les gens devaient être le moteur du travail de l'AMCP. Il ne s'agit pas de fournir des services, mais de créer des opportunités de co-crée le type de communauté dans laquelle ils veulent vivre."

Cette valeur d'autonomisation s'étend également au travail subtil de l'AMCP dans la promotion de la compréhension multiculturelle. Régulièrement appelée à représenter la voix des nouveaux arrivants dans les discussions sur les politiques locales, l'AMCP veille à ce que leurs besoins et leurs préoccupations soient entendus au niveau municipal. Bien que l'AMCP ne s'engage pas consciemment dans la défense formelle, son rôle informel dans l'encadrement de ces conversations en tant que défenseur de la communauté a une influence significative sur les dialogues et la prise de décision au niveau local.

### Éducation, sensibilisation, développement des sensibilités multiculturelles

L'éducation et la sensibilisation sont implicites dans la mission de l'AMCP qui consiste à favoriser l'inclusion et le respect de la diversité. Grâce à des ateliers, des campagnes de sensibilisation du public et des partenariats avec les écoles locales, l'AMCP s'est engagée à sensibiliser davantage la communauté dans son ensemble à l'importance de la compréhension culturelle. Cet aspect éducatif, bien que moins important, a été un élément important de la présence de l'AMCP dans une région rurale comme le comté de Pictou, où l'exposition à différentes cultures peut être assez limitée.

"L'éducation est en effet la clé", a déclaré Nancy, maire de New Glasgow. "L'AMCP a fait un travail formidable de sensibilisation à l'importance de la diversité. Il aide les gens à comprendre la valeur du multiculturalisme, non seulement en termes économiques, mais aussi en termes sociaux et culturels".

Les sessions de sensibilisation et de compétence culturelle de l'AMCP sont l'un des moyens utilisés par l'organisation pour promouvoir l'éducation. Ces sessions sont proposées aux écoles et à d'autres organisations de service public pour les aider à comprendre comment créer des espaces et des environnements plus inclusifs. Ces sessions fournissent des outils pratiques pour s'engager avec des personnes d'origines culturelles différentes et soulignent l'importance de favoriser une communauté inclusive où chacun se sent valorisé.

**MULTICULTURAL FUSION festival 2016**  
*Celebrating our Diverse Community*

World Music & Dance • International Food  
Sports & Games • Multicultural Market  
Henna & Face Painting • Dress-up • Fashion Show

September 10, 2016  
12 noon - 5 pm  
Allan Park  
(Rain Location: NSCC,  
Pictou campus)

**FREE ADMISSION!**

MAPC  
MULTICULTURAL ASSOCIATION  
of Pictou County *Bridging Cultures*

YREACH

Le Festival Fusion est un événement emblématique depuis plus de dix ans. Il a récemment attiré 1 000 personnes pour célébrer le multiculturalisme.

### 3. Festival Fusion, l'événement phare de l'AMCP

Le Festival Fusion est peut-être l'exemple le plus visible de la présence de l'AMCP et de son engagement à célébrer la diversité culturelle. Organisé chaque année, le festival est devenu l'un des événements les plus importants et les plus attendus du comté de Pictou, attirant chaque année des centaines de participants. Le festival est une célébration vibrante de la richesse culturelle de la région, avec des spectacles, de la musique, des stands de nourriture et des expositions culturelles du monde entier.

Mais le Festival Fusion est bien plus qu'un simple divertissement. Il s'agit d'un espace informel important qui favorise les conversations entre les nouveaux arrivants et les résidents de longue date. Ce festival présente de nombreuses traditions culturelles diverses - musique et danses, robes traditionnelles et défilés de mode, nourriture, et dans ce processus, beaucoup de conversations et de rires, aidant à briser les stéréotypes et à construire un respect mutuel, des sensibilités multiculturelles. De nombreuses organisations communautaires se joignent à ce festival chaque année pour partager des informations sur leur travail et leurs services dans des kiosques d'exposition, qu'il s'agisse d'un groupe de soutien à la santé ou d'une organisation pour la jeunesse.

Un membre du conseil d'administration a expliqué : "Le Festival Fusion est un espace où les gens se rassemblent, non seulement pour profiter des spectacles ou de la gastronomie, mais aussi pour apprendre les uns des autres et avec les autres. Il s'agit de faire tomber les barrières et de créer des liens". Pour de nombreux nouveaux arrivants, le Festival Fusion est la première occasion de partager leur culture avec l'ensemble de la communauté, ce qui peut être une source de fierté et d'appartenance. Il constitue également un espace où les résidents de longue date peuvent découvrir de nouvelles cultures et mieux apprécier la diversité que les nouveaux arrivants apportent au comté de Pictou.



#### Réunir les cultures grâce à la musique

Janet, professeur de musique de métier, est une figure clé de l'AMCP depuis plus de dix ans, consacrant son temps et sa passion à la création d'une communauté dynamique et accueillante. Au départ, on lui a demandé de donner un coup de main, mais après avoir rencontré les "personnes les plus formidables", elle est devenue partie intégrante de l'AMCP. Janet dirige la partie musique et divertissement du Festival Fusion, travaillant avec les nouveaux arrivants et les résidents pour célébrer les diverses traditions et cultures musicales.

Il y a 10 ans, les spectacles musicaux du Festival Fusion étaient plutôt limités, souvent axés sur la danse et la musique écossaises traditionnelles. Au fur et à mesure que la communauté se diversifiait, Janet a remarqué que de nombreux enfants issus de familles nouvellement arrivées ne souhaitaient pas jouer la musique traditionnelle de leur propre héritage. "Ils voulaient faire partie du nouveau foyer", dit-elle en se rappelant qu'au début, ils étaient attirés par les chansons populaires locales. Mais en les encourageant gentiment, Janet a commencé à les persuader d'embrasser leurs racines. "Je leur disais : "Vous pouvez chanter cette chanson populaire, mais voulez-vous aussi chanter cette chanson traditionnelle ? Souvent, les parents s'impliquent à leur tour, aidant les enfants à s'engager dans leur héritage culturel.

Cette évolution a fait du Festival Fusion un magnifique témoignage et un microcosme de la diversité de la communauté. Janet explique fièrement : "Cette année, pour la première fois, nous n'avions pas un seul artiste écossais. À la place, nous avons des Colombiens, des Africains, des Ukrainiens - un

véritable embarras de richesses (rires). Nous avons ensuite invité nos artistes des Highlands”. C’est un témoignage de la façon dont l’AMCP s’est transformé en un espace où les cultures peuvent non seulement coexister, mais aussi prospérer ensemble, en présentant un mélange de musique traditionnelle et moderne qui reflète à la fois l’origine des gens et leur situation actuelle.

Pour Janet, le rôle de la musique de l’AMCP va au-delà du simple divertissement : il s’agit d’aider les nouveaux arrivants à trouver un sentiment d’appartenance. “La musique et la danse sont si importantes”, dit-elle. “Elles permettent aux gens de célébrer leur culture depuis leur pays d’origine. Au Festival Fusion, les spectacles ne se contentent pas de divertir ; ils favorisent les liens. En partageant leurs chansons et leurs danses, les nouveaux arrivants commencent à sentir qu’ils font partie de la communauté et que leur identité est reconnue. Janet a vu la joie qui se dégage lorsque les enfants et leurs parents interprètent fièrement leurs chansons culturelles. “C’est une belle façon pour eux d’être fiers de leurs origines, tout en ayant le sentiment de faire partie de cette communauté.

L’expérience personnelle de Janet en tant que nouvelle arrivante motive une grande partie de son travail avec l’AMCP. Bien qu’elle ait quitté Boston (Massachu-

setts) pour s’installer dans la ville en 1980, qu’elle se soit bien fondue dans sa peau blanche et qu’elle parle couramment l’anglais, elle se souvient avoir ressenti un profond sentiment d’isolement à son arrivée. “Il m’a fallu deux ans pour me faire des amis”, dit-elle, expliquant qu’il est parfois difficile de s’intégrer dans une petite ville. “Ici, les gens s’étaient fait des amis à l’âge de cinq ans et n’avaient pas l’impression d’avoir besoin d’en avoir d’autres. Ce sentiment de solitude a fait naître chez Janet une certaine empathie pour les nouveaux arrivants que l’AMCP aide, en particulier ceux qui arrivent sans parler la langue ou comprendre la culture locale. “J’ai toujours pensé que si c’était si difficile pour moi, à quel point cela doit-il être plus difficile pour ceux qui ne parlent pas la langue ?

C’est cette empathie qui guide le travail de Janet au sein de l’AMCP. “Lorsque je rencontre des gens qui disent ne pas avoir d’amis, je finis toujours par leur demander s’ils ont entendu parler de l’AMCP. Janet considère l’AMCP comme une bouée de sauvetage cruciale pour les nouveaux arrivants. L’AMCP ne se contente pas de rassembler des cultures diverses, il crée également des liens durables entre les nouveaux arrivants et les résidents de longue date. Comme le résume Janet, “nous sommes encore en train d’apprendre, mais grâce à la musique, nous rassemblons les gens et leur donnons un sentiment d’appartenance.”

## 4. Le rôle croissant de l’AMCP en matière d’éducation et de défense des intérêts

Ces dernières années, l’AMCP a élargi son rôle au-delà des célébrations culturelles pour intégrer des éléments d’éducation dans son mandat, le tout grâce au bénévolat. L’AMCP reconnaît que pour favoriser une communauté accueillante, il ne suffit pas d’organiser des événements sociaux, mais qu’il faut changer les mentalités en douceur et promouvoir la compréhension de l’autre. Pour ce faire, de l’AMCP a mis au point une série de programmes éducatifs visant à accroître la sensibilisation culturelle et à

favoriser l’inclusion dans les écoles, les lieux de travail et les services publics.

Les ateliers de compétences culturelles de l’AMCP sont conçus pour aider les participants à comprendre la valeur de la diversité et leur apprendre à s’engager cordialement avec des personnes d’origines culturelles différentes. Ces ateliers couvrent un large éventail de sujets, notamment les différences culturelles, les styles de communication et la création d’espaces inclusifs. L’objectif est de doter les participants des outils dont ils ont besoin pour favoriser une communauté plus inclusive.

---

Nancy a souligné l'importance de ces programmes éducatifs : "Ce que fait l'AMCP avec ses ateliers est très important. Il ne s'agit non seulement d'accueillir les nouveaux arrivants dans "notre" communauté, mais aussi de changer la façon dont nous envisageons la diversité en tant que communauté".

En plus de son travail d'éducation, Nancy pense que l'AMCP a le potentiel pour devenir un défenseur plus actif des nouveaux arrivants, non seulement pour promouvoir mais aussi pour protéger leur sentiment d'appartenance. Bien que l'AMCP ne se soit pas engagée officiellement dans la défense des intérêts des nouveaux arrivants, elle est souvent l'organisation de référence qui représente la voix des nouveaux arrivants dans les discussions avec les gouvernements locaux et d'autres prestataires de services. L'AMCP favorise une vision d'harmonie au sein de la communauté et choisit donc de ne pas s'engager dans des questions potentiellement conflictuelles ou ouvertement politiques, mais plutôt d'accueillir des perspectives multiples dans un esprit d'apprentissage et de partage. Les membres du conseil d'administration de l'AMCP ont joué un rôle clé dans la promotion de politiques et de services plus inclusifs qui répondent aux besoins des nouveaux arrivants. Ce faisant, l'AMCP contribue à faire du comté de Pictou un endroit où chacun, quelles que soient ses origines, peut s'épanouir.

## **5. Esprit de la collaboration : Créer des partenariats plus solides**

Les succès de l'AMCP semblent largement dus à sa capacité à établir des relations de collaboration solides avec de nombreuses institutions, entreprises et prestataires de services locaux. En travaillant avec d'autres, l'AMCP a été en mesure d'étendre sa portée et d'organiser une gamme plus complète de programmes et d'activités. Cette approche collaborative a été un facteur essentiel pour favoriser le sentiment d'inclusion parmi les nouveaux résidents et les résidents de longue date du comté de Pictou.

L'un des partenariats importants que l'AMCP a développé est celui avec la bibliothèque locale, qui constitue un point central pour de nombreuses activités de l'AMCP. La bibliothèque accueille des cercles de conversation, des programmes culturels et des ateliers, ce qui en fait un point central de rencontre et de connexion pour les nouveaux arrivants. "La bibliothèque est l'endroit où beaucoup de nouveaux arrivants rencontrent l'AMCP pour la première fois", a déclaré un membre du conseil d'administration. "C'est un espace accueillant où l'on peut venir pour s'informer et où l'on peut rester pour participer à la vie de la communauté

L'AMCP a également établi des partenariats avec des écoles locales, en proposant des ateliers et des présentations qui favorisent la compréhension culturelle parmi les élèves, et leurs jeunes esprits. En travaillant avec les éducateurs, l'AMCP contribue à faire en sorte que la future génération grandisse avec une appréciation de la diversité, où les étudiants développent une conscience plus profonde de la diversité croissante dans leurs salles de classe. Ces sessions périodiques sont devenues une partie essentielle du désir de l'AMCP de créer une communauté plus inclusive et plus compréhensive.

L'AMCP travaille également en étroite collaboration avec les entreprises locales pour promouvoir l'inclusion sur le lieu de travail. En proposant des formations sur les compétences culturelles et en aidant les entreprises à comprendre les besoins de leur main-d'œuvre diversifiée, l'AMCP contribue à créer des environnements de travail plus inclusifs où les nouveaux arrivants peuvent s'épanouir. Ces partenariats profitent à la fois aux nouveaux arrivants et aux entreprises locales, qui ont ainsi accès à un plus grand nombre de talents.

Danny, le maire de Stellarton, a souligné l'importance de ces partenariats : "Le travail de l'AMCP avec les entreprises et les écoles est essentiel pour créer une communauté inclusive. En travaillant ensemble, nous pouvons nous assurer que les nouveaux arrivants se sentent accueillis et soutenus dans tous les aspects de la vie ici."

---

## 6. La réussite de l'AMCP et les défis qu'elle pose

Bien que l'AMCP ait réalisé des progrès considérables dans la promotion du multiculturalisme et de l'inclusion dans le comté de Pictou, l'organisation est confrontée à plusieurs défis pour l'avenir et connaît quelques « bons problèmes » à résoudre. L'un des principaux défis est la dépendance totale à l'égard de ses bénévoles. Sans personnel rémunéré, les programmes et initiatives de l'AMCP dépendent entièrement du dévouement et du temps de ses bénévoles, dont la plupart concilient leur travail à l'AMCP avec leur emploi à temps plein.

Un membre du conseil d'administration a expliqué : “Nous avons toujours été une organisation dirigée par des bénévoles et nous en sommes fiers. Mais si, et à mesure que nous grandissons, nous nous rendons compte que nous avons besoin de plus de ressources pour répondre aux demandes.”

L'AMCP étudie les moyens d'obtenir un financement plus régulier pour soutenir ses activités, y compris la possibilité d'embaucher des membres du personnel à temps partiel. En formalisant certains aspects de son fonctionnement, l'AMCP espère étendre ses activités et soutenir sa croissance, mais elle tient beaucoup à conserver son esprit relationnel de base.

Une autre opportunité de croissance réside dans le renforcement et l'élargissement des relations de l'AMCP avec les autochtones du pays, la communauté de la Première Nation de Pictou et la communauté noire néo-écossaise de New Glasgow. Bien que l'AMCP ait fourni des efforts pour s'engager, ses membres estiment qu'il y a encore du travail à faire. Des groupes de ces communautés ont participé au Festival Fusion et des membres de l'AMCP ont assisté à des événements organisés par ces communautés. Le conseil d'administration reconnaît que l'établissement de relations plus étroites avec ces groupes et la prise en compte de leurs perspectives historiques, de leurs valeurs et de leurs traditions font partie

intégrante d'un comté de Pictou véritablement inclusif pour l'avenir.

Un membre du conseil d'administration a déclaré : “Nous avons commencé à établir des liens avec les communautés noires et autochtones, mais nous pouvons faire davantage. Il est important que tout le monde se sente inclus dans le travail que nous accomplissons”.

L'AMCP considère également qu'il est possible de développer ses efforts en matière d'éducation et de défense des intérêts. Comme la demande de formation à la compétence culturelle augmente, l'AMCP étudie les moyens de proposer davantage d'ateliers et de présentations aux entreprises, aux écoles et aux institutions publiques. Pour ce faire, elle pourrait notamment s'associer ou collaborer avec d'autres groupes historiquement marginalisés de la région qui effectuent déjà ce type de travail. En élargissant ses programmes éducatifs, l'AMCP espère jouer un rôle plus important dans l'élaboration de l'avenir de l'inclusion dans le comté de Pictou.

## 7. L'AMCP, une organisation unique dans le comté de Pictou

Ce qui rend l'AMCP vraiment unique dans le comté de Pictou, ce n'est pas seulement son large éventail d'activités, mais aussi la façon dont il contribue à l'élaboration d'une nouvelle communauté émergente. L'AMCP devient de plus en plus l'organisation de référence pour les écoles, les entreprises, les administrations locales et d'autres institutions à la recherche de conseils en matière d'inclusion et de multiculturalisme. L'approche de l'AMCP va au-delà des idées traditionnelles d'"intégration" des nouveaux arrivants dans la communauté existante - au contraire, elle crée activement un nouveau type de communauté émergente, qui reflète la richesse culturelle de tous, qu'il s'agisse des nouveaux arrivants ou des résidents de longue date.

L'AMCP semble jouer un rôle crucial en aidant de nombreux nouveaux arrivants à “s'installer” en leur fournissant

non seulement une aide pratique, mais aussi un soutien émotionnel et social, des espaces où ils peuvent s'engager et se connecter, des possibilités d'expression culturelle et créative. Il ne s'agit pas seulement de trouver un emploi ou une maison, mais de créer un sentiment d'appartenance, un sentiment d'être chez soi dans le comté de Pictou.

Un membre du conseil d'administration a décrit le rôle unique de l'AMCP: "Nous aidons les nouveaux arrivants à se sentir chez eux, non pas en les faisant entrer dans un moule existant, mais en leur permettant de contribuer à la création de quelque chose de nouveau - une communauté qui valorise tout le monde."

La capacité de l'AMCP à favoriser l'appartenance et à créer un sentiment de bien-être et en a fait un élément indispensable du comté de Pictou. Au cours des 15 dernières années, cette organisation informelle, gérée par des bénévoles, a créé et laissé de nombreuses empreintes tout au long de son parcours. En mettant l'accent sur la "promotion des relations" plutôt que sur la simple "offre de services ou l'aide à l'intégration", l'AMCP crée une approche quelque peu novatrice du multiculturalisme - une approche qui crée de multiples espaces informels pour les célébrations et les conversations et qui, dans cet esprit, permet à chacun de participer activement à la création de sa propre communauté.

## 8. Conclusion : Célébrer l'inclusion grâce à la communauté

Le parcours de l'AMCP a été en grande partie un parcours de célébration - célébration des cultures, des expériences et des contributions diverses des personnes qui vivent dans le comté de Pictou. Grâce à son large éventail d'événements culturels, à certaines initiatives éducatives et à des efforts de défense implicites, l'AMCP est devenu un acteur central dans l'élaboration d'une communauté et d'une société plus inclusives.

Alors que l'AMCP continue de s'appuyer sur ses succès, les possibilités d'approfondir son impact sont infinies, mais ces possibilités de croissance entraînent également leurs propres défis pour l'AMCP. Grâce à des voies de croissance soigneusement conçues et au soutien adéquat des organismes gouvernementaux, des entreprises locales et des membres de la communauté, l'AMCP peut continuer à favoriser un sentiment d'appartenance pour tous les habitants du comté de Pictou par le biais de partenariats et d'une collaboration avec toute une gamme de prestataires de services d'établissement, en restant axée sur les dimensions socioculturelles de l'établissement, en aidant à créer une communauté où la diversité est célébrée, où les sensibilités multiculturelles se construisent au fil du temps et où l'inclusion est vécue tous les jours.

Un membre du conseil d'administration a résumé le cœur de la mission de l'AMCP : " L'AMCP n'est pas seulement une organisation --- nous sommes une communauté. Notre objectif est de faire en sorte que chacun, quel que soit son origine, se sente à sa place dans le comté de Pictou ».

