



Centre de loisirs d'East Preston (CLEP)

octobre 2024 | Peopledevelopment.antigonish@gmail.com

Un membre de la communauté de Preston depuis des générations

Le Centre de loisirs d'East Preston (CLEP) est l'une des nombreuses organisations communautaires du canton de Preston, situé à l'extrémité est Cole Harbour, en Nouvelle-Écosse. Créé en 1965, le CLEP a résisté à l'épreuve du temps en tant que centre pour les communautés afro-néo-écossaises et afro-canadiennes traditionnellement autochtones de la région. Les installations physiques sont détenues et entretenues par la municipalité régionale d'Halifax (MRH), mais le centre, coordonné par un conseil d'administration bénévole, est bien plus qu'un centre de loisirs. Au fil des ans, CLEP a été un symbole d'espoir, de préservation culturelle et d'engagement communautaire, offrant des espaces de rencontre sûrs et accessibles, ainsi que des programmes et des services essentiels pour tous les groupes d'âge, en particulier pour les populations mal desservies. Du basket-ball pour les jeunes aux activités pour les personnes âgées, le CLEP continue de favoriser l'unité, la résilience et l'épanouissement personnel.

Historiquement, le centre a joué un rôle essentiel en rassemblant les habitants d'East Preston, en offrant un espace pour les activités sociales, culturelles et récréatives. Il a servi de point de rassemblement pendant des générations, répondant aux besoins particuliers des Néo-Écossais africains autochtones et encourageant l'esprit communautaire. Comme l'a fait remarquer un ancien de la communauté lors d'un événement récent, "le centre a toujours été un endroit où nous nous retrouvons, où nous célébrons ce que nous sommes et où nous transmettons nos traditions à la génération suivante".

Au fil des décennies, CLEP a suscité un sentiment de fierté chez les Néo-Écossais d'origine africaine grâce à des événements tels que des tournois annuels de basket-ball, des célébrations de l'héritage africain et des activités intergénérationnelles.

Le centre a également soutenu le développement personnel des résidents grâce au sport, à l'éducation et à la formation aux aptitudes à la vie quotidienne. Des groupes communautaires tels que le *Club des aînés d'East Preston* et le *Lions club de Preston et de la région* disposent d'un espace réservé dans le centre qu'ils considèrent comme leur maison.

East Preston, où le centre est stratégiquement situé, est l'une des plus anciennes et des plus grandes communautés historiquement noires du Canada. Certaines familles y vivent depuis plus de 450 ans et sont principalement composées de descendants de Néo-Écossais africains autochtones (présents avant que le Canada ne devienne une nation), de loyalistes noirs, de Marrons de Jamaïque et de réfugiés noirs arrivés au XIX^e siècle. Ces premiers colons se sont vu offrir des terres par le gouvernement britannique en échange de leur loyauté pendant la révolution américaine, mais les terres accordées aux colons noirs étaient généralement de moins bonne qualité que celles accordées aux colons blancs. Au fil du temps, East Preston a développé une communauté dynamique malgré des difficultés économiques et sociales importantes. Les habitants ont cultivé la terre, tissé des liens familiaux solides et créé des institutions durables telles que des églises et des écoles.

Située dans la municipalité régionale d'Halifax, East Preston est restée une communauté majoritairement noire, près de 80 % de sa population s'identifiant à des Néo-Écossais africains autochtones. Au fil des ans, le quartier a évolué tout en retenant son identité culturelle et historique. Avec l'arrivée de nouveaux arrivants et d'immigrants ces dernières années, East Preston s'est diversifié, tout en conservant ses racines en tant qu'établissement historiquement noir.

CLEP se trouve actuellement dans une période de revitalisation et de transition après les défis rencontrés lors de la pandémie de COVID-19 et un conseil d'administration nouvellement constitué travaille à faire CLEP un espace communautaire dynamique pour l'avenir. CLEP explore plusieurs pistes pour accroître les services qu'il offre à ses membres historiques et pour élargir son rôle afin de soutenir l'intégration des nouveaux arrivants, en fournissant des

programmes essentiels pour les aider à s'adapter à la vie en Nouvelle-Écosse. Ce double objectif - honorer les racines afro-néo-écossaises de la communauté tout en accueillant de nouvelles cultures - est essentiel pour maintenir la pertinence et l'importance du centre à East Preston aujourd'hui.

Cependant, comme de nombreux centres communautaires, le CLEP a été confronté à des défis allant du manque de financement à l'évolution des besoins de la communauté. Avec l'évolution démographique, en particulier l'augmentation du nombre de nouveaux arrivants, le centre se trouve à la croisée des chemins : il doit concilier ses riches racines historiques et s'adapter aux nouvelles demandes.

Andreas Robinson, Vice-président de CLEP, a résumé la situation : "Le Canada doit investir dans sa population. Nous n'avons pas le privilège d'avoir une population nombreuse ; nous devons mobiliser les gens que nous avons. Nous essayons de faire en sorte que notre communauté reçoive le soutien et les opportunités dont elle a besoin, en particulier par rapport à d'autres communautés qui bénéficient d'un soutien plus manifeste."

Mission, vision et valeurs de la Communauté

La mission de CLEP est d'enrichir la vie des habitants de Preston en créant des expériences positives grâce à des installations abordables, sûres et accueillantes. Il offre une grande variété de programmes, d'activités et d'événements de qualité qui répondent aux besoins de la communauté. La vision du centre met l'accent sur l'autonomisation et le développement d'East Preston et de l'ensemble du canton grâce à des partenariats, des programmes et des événements communautaires. Sa devise, "La communauté commence avec vous", reflète sa croyance en l'action et l'implication collectives de la communauté.

L'inclusion, la responsabilisation et le respect sont au cœur de ses valeurs. Le centre s'efforce de maintenir un espace où des personnes de toutes origines et de tous âges peuvent se réunir pour participer à des programmes récréatifs, éducatifs et sociaux. Cela est d'autant plus

important que la composition démographique d'East Preston change, avec l'arrivée d'un plus grand nombre de nouveaux arrivants dans la communauté.

“Le fait de s'installer dans une communauté ne signifie pas que l'on en fait partie. La connexion, la relation et la confiance sont essentielles pour une véritable intégration”, a déclaré M. Robinson. C'est cette philosophie qui guide le travail du CLEP avec les nouveaux Canadiens et les immigrants, en reconnaissant l'importance de développer un sentiment d'appartenance.

Une diversité de programmes et de partenariats

Le CLEP offre et entend développer un large éventail de programmes destinés aux jeunes, aux personnes âgées et aux familles. Ces services sont à la base du rôle du centre en tant que pôle communautaire, offrant un espace sûr et favorable à tous les résidents pour qu'ils s'engagent, apprennent et se développent.

Programmes pour les jeunes : *Le club de basket-ball East Preston Pacers* est la pierre angulaire de l'engagement du centre auprès des jeunes. Le club, actif depuis des décennies, encourage le travail d'équipe, la discipline et la santé physique chez les jeunes. Le Club des garçons et filles d'East Preston utilise également le centre et propose des camps d'été qui favorisent l'acquisition de compétences en leadership et l'engagement communautaire. Charnell Colley, président du CLEP, souligne l'importance de ces programmes : “Il ne s'agit pas seulement de basket-ball, mais aussi d'acquérir des compétences pour la vie. Nos jeunes ont besoin d'opportunités qui leur permettent de diriger et d'exceller.

Programmes pour les personnes âgées : Le CLEP fournit des locaux au *Club des aînés d'East Preston* qui organise une série d'activités pour les personnes âgées, allant des cours d'exercice aux événements sociaux, contribuant ainsi à lutter contre l'isolement social et à promouvoir la santé physique. Les activités intergénérationnelles telles que l'identification des héros de la vie active pour aînés constituent une offre unique, comblant le fossé entre les



Un tournoi annuel de basket-ball récompense les compétences athlétiques, le travail acharné, l'engagement, l'éducation, l'équité et l'a communauté.

jeunes et les personnes âgées grâce à des activités partagées. Les personnes âgées sont un élément essentiel de la communauté, et leur engagement reste une priorité absolue pour le CLEP. Comme l'a souligné un membre de la communauté lors d'un groupe de discussion, « le centre est un endroit où les aînés peuvent se réunir, se souvenir et transmettre leur sagesse à la jeune génération ». Dolly Williams, présidente du Club des aînés, a expliqué que le club organise des conférences sur des sujets tels que le logement, les relations, le transport, l'éducation, la fraude, etc. et qu'il a contribué à la mise en place d'un programme de vigilance dans le quartier.

Événements et partenariats communautaires : Le CLEP fournit des locaux et s'associe à de nombreuses organisations locales pour offrir divers programmes, notamment des cours de cuisine, des ateliers d'éducation financière et des cours de lutte contre le racisme. Le *Centre d'accueil de jour et de ressources familiales d'East Preston* utilise souvent des locaux du CLEP lorsque ses propres installations sont surchargées. Il s'agit d'une organisation dynamique et en pleine croissance située juste en bas de la rue du CLEP et toujours prête à collaborer à des programmes. Trina Fraser, directrice générale du *Centre d'accueil de jour et de ressources familiales d'East Preston*, souhaite “voir le CLEP prospérer. Ne commencez pas et n'arrêtez pas les choses”, dit-elle, “soutenez une nouvelle façon d'être”. Le *Lions Club de Preston et de la région* se réunit régulièrement au CLEP depuis des décennies et facilite divers projets. Il étudie actuellement un projet visant à doter le CLEP d'une aire de jeux pour les enfants. Le centre continue également à s'associer à des organisations commu-

nautaires telles que East Preston Rate Payers, *Infinitus Academy Inc.* et Limitless Media CIC, pour organiser des tables rondes municipales, provinciales et fédérales, avec les représentants actuels, ainsi que pendant les élections, avec les candidats.

Le CLEP revitalise sa présence en ligne avec un nouveau site web et des comptes de médias sociaux actifs, ce qui augmente considérablement sa portée et son accessibilité aux jeunes générations. Mme Robinson a déclaré : “Nous vivons à l’ère du numérique et le CLEP se devait de rattraper son retard. Désormais, nous pouvons toucher davantage de personnes et les tenir informées de nos programmes”.

Le CLEP fonctionne également de manière informelle comme un “centre de confort”, offrant un abri d’urgence lors d’événements météorologiques extrêmes. Cependant, il n’a pas été officiellement désigné comme tel, car il est confronté à des problèmes d’infrastructures vieillissantes, et en particulier à l’absence de générateur. C’est un problème de longue date avec la MRH, qui a promis un générateur, mais il y a des retards bureaucratiques constants. “Cela fait plus de deux ans que nous attendons un générateur pour pouvoir servir pleinement la communauté en cas d’urgence”, a déclaré M. Robinson, soulignant le rôle essentiel du centre en tant que des systèmes de protection communautaires.

Sensibilisation et inclusion de la communauté : L’engagement des néo-Canadiens et des nouveaux arrivants

La démographie d’East Preston n’évolue que lentement, mais un nombre croissant de nouveaux arrivants et d’immigrants s’installent dans les communautés voisines de Porter’s Lake, Lake Echo, Cole Harbour et Dartmouth. Le CLEP reconnaît ces changements et considère l’opportunité qu’ils ont de concevoir et d’offrir une nouvelle programmation qui attirera à la fois les résidents de longue date et les nouveaux arrivants dans la région. En raison de son emplacement stratégique à proximité de



Le centre a été utilisé pour des événements tels que la célébration de la gastronomie, de la culture et du patrimoine africains à l’occasion de la fête du Canada.

la route 107 et de sa longue expérience dans l’entretien d’une communauté diversifiée, le CLEP pourrait jouer un rôle essentiel dans l’accueil et l’intégration des nouveaux Canadiens. Karen Hudson, directrice de l’école secondaire d’Auburn, suggère au CLEP de trouver des moyens d’attirer la communauté et d’utiliser les installations de manière créative. “Nous devons comprendre les complexités et l’histoire des pays d’origine des nouveaux immigrants. Nous devons éliminer les stéréotypes. Les gens veulent appartenir à quelque chose. On ne sait pas ce qu’ils ont laissé. Pour faire partie d’une communauté, ils doivent apprendre nos normes et nous devons apprendre les leurs. Le CLEP a déjà commencé à expérimenter des programmes qui répondent aux besoins spécifiques des nouveaux arrivants, et ses dirigeants envisagent un avenir où le CLEP deviendra un centre vital pour le processus d’établissement et d’intégration.

Des programmes pour soutenir les nouveaux arrivants

Le CLEP, en collaboration avec *Infinitus Academy*, une entreprise sociale autochtone africaine dirigée par des Néo-Écossais, a mis en œuvre plusieurs initiatives visant à aider les nouveaux arrivants à s’intégrer dans la vie à East Preston et en Nouvelle-Écosse. Il s’agit notamment des initiatives suivantes

Programmes de compétence culturelle et de lutte contre le racisme : Sachant que les résidents de longue date et les nouveaux arrivants ont besoin d’aide pour s’adapter à une communauté diversifiée, des ateliers ont été proposés sur la compétence culturelle et l’éducation

antiraciste. Ces initiatives favorisent une meilleure compréhension et un plus grand respect entre les différents groupes culturels, créant ainsi un environnement plus accueillant pour tous.

Ateliers d’alphabétisation numérique et d’éducation financière : Ces ateliers sont particulièrement utiles pour les nouveaux arrivants qui ne connaissent pas les systèmes canadiens. Le CLEP a proposé des formations sur les compétences informatiques de base, la navigation sur les plateformes en ligne et la compréhension du système financier canadien, ce qui est essentiel pour trouver un emploi, gérer ses finances et s’intégrer dans l’économie. Comme le dit le directeur d’*Infinitus*, “il est essentiel aujourd’hui d’avoir une culture numérique, c’est aussi important que la culture traditionnelle”. Nos ateliers aident les membres de la communauté, en particulier les nouveaux arrivants, à acquérir les compétences dont ils ont besoin pour prospérer.”

Événements d’échange culturel : Pour faire tomber les barrières et créer des ponts entre les diverses populations, le centre a organisé des événements d’échange culturel où les nouveaux arrivants peuvent partager leurs traditions et en apprendre davantage sur le patrimoine local. Ces événements sont essentiels pour favoriser un sentiment d’appartenance et de compréhension entre les différents membres de la communauté. Les participants ont souligné l’importance de ces événements : “Il ne s’agit pas seulement de partager de la nourriture ou de la musique, mais aussi de créer des liens et d’apprendre les uns des autres.

Le CLEP est convaincu qu’avec les ressources adéquates, il est possible de renforcer son rôle d’acteur clé dans le processus d’établissement et d’intégration des nouveaux arrivants dans le canton de Preston. Le centre pourrait élargir son soutien aux immigrants grâce aux services d’établissement traditionnels tels que l’emploi et le développement des compétences et le soutien linguistique et éducatif. Aider les nouveaux arrivants à trouver un emploi et à acquérir des compétences professionnelles en organisant des ateliers de préparation à l’emploi, en offrant des séances de rédaction de curriculum vitae et en créant des partenariats avec des entreprises locales pour



Les décorations du centre visent à promouvoir la communauté, la fierté du patrimoine culturel et des valeurs telles que la gentillesse et le respect.

aider à placer les nouveaux arrivants dans des emplois est l’une des possibilités. Il serait également utile d’établir des partenariats avec des organisations telles que l’ISANS (Immigrant Services Association of Nova Scotia) pour proposer des cours de langue et des programmes éducatifs conçus pour aider les nouveaux arrivants, en particulier ceux dont l’anglais est limité, à acquérir les compétences linguistiques nécessaires à l’emploi et à l’intégration.

Au-delà de ces services d’établissement traditionnels, le CLEP pourrait tirer parti de ses installations, de son emplacement et des partenariats existants avec le *Club des garçons et filles d’East Preston*, l’*Infinitus Academy*, le *Club des aînés d’East Preston*, le *Lions club de Preston* et de la région, le *Centre d’accueil de East Preston* et d’autres groupes communautaires pour offrir des programmes sociaux et culturels plus diversifiés qui aideraient les nouveaux arrivants à se sentir intégrés dans la communauté de Preston.

Ressources et capacités nécessaires pour soutenir les nouveaux arrivants

Bien que le CLEP se soit engagé à soutenir les nouveaux arrivants, il est confronté à plusieurs défis en matière de capacités et de ressources qui doivent être relevés pour répondre efficacement aux besoins des nouveaux Canadiens. Ces défis sont les suivants :

Hausse des fonds alloués aux programmes : Le CLEP a besoin d'un financement durable pour les programmes et le personnel afin de consolider ses services existants et d'envisager d'élargir ses programmes pour les nouveaux arrivants. Actuellement, le CLEP manque de personnel et fonctionne avec des horaires réduits, et certaines installations (par exemple la cuisine) ont besoin d'être réparées et modernisées. Avec certains de ces services de base en place, le conseil d'administration du CLEP peut accéder à des ressources pour offrir des programmes supplémentaires dont il sait qu'ils intéresseront la communauté locale, ainsi que des cours de langue, des ateliers sur l'emploi et des événements socioculturels qui seront utiles aux nouveaux arrivants. Sans des sources de financement plus fiables, la capacité du centre à fournir ces services essentiels restera limitée. Comme l'a souligné Mme Robinson, «il y a beaucoup d'argent, mais il n'arrive pas toujours là où il pourrait avoir le plus d'impact. Nous devons changer cela.

Formation du personnel et des bénévoles : Pour apporter un soutien adéquat aux nouveaux arrivants, le CLEP devra investir dans la formation du personnel et des bénévoles. Cette formation sera axée sur la compétence culturelle, les soins tenant compte des traumatismes et les meilleures pratiques pour aider les immigrants et les réfugiés. Trina Fraser, du *Centre d'accueil de jour*, a souligné la nécessité d'un tel investissement : « Notre personnel et nos bénévoles sont dévoués, mais nous devons les équiper avec les outils adéquats pour aider les nouveaux arrivants » : « Notre personnel et nos bénévoles sont dévoués, mais nous devons leur fournir les outils nécessaires pour aider les nouveaux arrivants. » À l'heure actuelle, 18 des 72 employés du *Centre d'accueil de jour* sont des nouveaux arrivants et Trina ne cesse de vanter leurs mérites et ce qu'ils offrent. Ce sont des changements dans notre communauté « que nous avons la chance d'avoir et que nous devons accueillir », dit-elle. Le CLEP a la possibilité d'embaucher des nouveaux arrivants en tant que personnel de programmation qui pourraient aider les familles des résidents de longue date et les familles de nouveaux arrivants d'apprendre les uns des autres et de créer la communauté qu'ils souhaitent pour l'avenir.

Partenariats avec les services d'immigration : Le centre reconnaît la nécessité de formaliser des partenariats avec des organisations telles que l'ISANS afin de fournir des services d'établissement plus complets. L'établissement de ces partenariats permettrait au CLEP de tirer parti de l'expertise et des ressources qui sont essentielles pour soutenir la population immigrée croissante. Mme Robinson est optimiste quant à ces partenariats potentiels : « Nous pouvons faire beaucoup plus si nous travaillons ensemble.

Espace physique et infrastructure : Les installations du CLEP sont actuellement surchargées, ce qui limite la capacité du centre à développer la programmation pour les nouveaux arrivants. La modernisation de son infrastructure physique - y compris la création de salles de programme plus flexibles et l'amélioration de l'accessibilité - sera essentielle pour soutenir à la fois les résidents actuels et les nouveaux arrivants.

Des défis permanents qui limitent les possibilités

Malgré ses nombreuses réalisations, le CLEP n'est pas à l'abri de difficultés. Le centre est confronté à plusieurs contraintes qui compromettent sa viabilité à long terme :

Le manque de financement : L'un des défis les plus pressants est le manque de financement constant. Bien que le centre reçoive un soutien de la municipalité régionale d'Halifax (MRH), ce financement est insuffisant pour entretenir et moderniser ses infrastructures vieillissantes. La désignation du CLEP en tant que centre d'hébergement d'urgence n'a pas encore été pleinement réalisée, car le centre attend depuis plus de deux ans un générateur qui lui permettrait de servir la communauté en cas d'urgence. » Nous attendons depuis trop longtemps pour des besoins d'infrastructure de base. C'est frustrant », a déclaré Mme Robinson.

Limites de l'infrastructure : La structure physique du centre nécessite d'importantes améliorations, notamment de meilleures installations de stationnement, un meilleur éclairage et l'installation d'un générateur. Ces

problèmes d'infrastructure limitent la capacité du centre à accueillir de grands événements et à offrir des services plus complets. Les transports publics vers le centre posent également problème. Comme l'a fait remarquer Mme Robinson, "nous avons le cœur et la volonté, mais sans l'infrastructure adéquate, nous ne pouvons pas servir pleinement notre communauté".

Relations entre la gouvernance et la MRH : La structure de gouvernance de CLEP, bien qu'elle se soit améliorée sous une nouvelle direction, éprouve des difficultés à surmonter les obstacles bureaucratiques avec la MRH. Les relations entre le centre et la MRH ont été marquées par des inégalités, les communautés autochtones africaines de Nouvelle-Écosse recevant souvent un soutien moins manifeste que d'autres secteurs d'Halifax. Mme Robinson a exprimé sa frustration : "Nous devons être considérés et traités comme des égaux. Notre communauté mérite le même niveau de soutien que n'importe quelle autre."

Engagement communautaire et évolution démographique : L'évolution du paysage démographique d'East Preston a créé des difficultés pour faire participer les résidents de longue date et les nouveaux arrivants. L'intégration de ces groupes a été un processus lent, en particulier en ce qui concerne la participation à la programmation et aux événements. "Il est difficile de faire participer des personnes provenant de milieux différents, mais c'est essentiel pour créer une communauté forte et unifiée."

Une vision pour l'avenir

Pour l'avenir, le conseil d'administration du CLEP s'est engagé à revitaliser le centre afin de répondre aux besoins changeants de la communauté de Preston. Ses priorités comprennent la modernisation des installations, l'amélioration des plates-formes numériques et l'obtention de sources de financement durables. La collaboration avec des partenaires externes, tels que l'ISANS et les écoles locales, est considérée comme un élément clé pour étendre l'offre de programmes et fournir un soutien plus solide aux nouveaux arrivants.



Le club des aînés basé au centre organise des événements pour célébrer la résilience de la communauté.

En outre, le conseil d'administration vise à renforcer sa structure de gouvernance et à formaliser sa relation avec la MRH afin d'obtenir un soutien plus équitable. En se concentrant à la fois sur l'infrastructure et la programmation, le CLEP espère devenir un espace plus inclusif, accessible et accueillant pour tous les résidents.

Conclusion : Un carrefour communautaire à la croisée des chemins

Le centre de loisirs d'East Preston est une institution essentielle du canton de Preston, qui représente la résilience, l'unité et l'espoir. Cependant, son avenir dépend de sa capacité à surmonter des défis importants, notamment en matière de financement, de gouvernance et d'engagement communautaire. Les dirigeants du CLEP sont optimistes quant au potentiel de revitalisation et de croissance, mais le chemin à parcourir nécessitera des partenariats solides, des actions de plaidoyer et des investissements durables pour garantir que le centre continue à servir de bouée de sauvetage à sa communauté.

Alors que le CLEP poursuit son chemin, sa mission reste claire : renforcer la communauté de Preston grâce à une programmation accessible, inclusive et efficace, en veillant à ce que les générations futures puissent s'épanouir dans un espace qui reflète les valeurs et l'esprit de leur communauté.